

Arbeitszeugnis

Filialleiter/in

Herr Max Mustermann geb. am 01.01.1990 in Hamburg, war vom 11.08.2021 bis zum 19.09.2024 in unserem Unternehmen als Filialleiter/in am Standort Hamburg tätig.

Amazingh ist ein innovative Webdesign- & SEO-Agentur mit Sitz in Hamburg, die sich auf die Entwicklung von fortschrittlichen, künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning (ML) nutzenden Webseiten und Softwarelösungen spezialisiert hat. Seit unserer Gründung im Jahr 2014 haben wir uns kontinuierlich weiterentwickelt und sind stolz darauf, zu den Top-Agenturen zu zählen. Unsere Unternehmenskultur fördert Kreativität, Teamgeist und professionelle Exzellenz, wobei wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter legen. Hier finden Sie mehr Informationen über uns: www.amazingh.de

Diese Position beinhaltete die folgenden verschiedenen Tätigkeiten und weitreichende Verantwortlichkeiten:

- Führung eines Teams von Mitarbeitern
- Verantwortung für die Umsatz- und Ertragsentwicklung der Filiale
- Sicherstellung eines reibungslosen Filialbetriebs
- Planung und Umsetzung von Verkaufsförderungsmaßnahmen
- Durchführung von Mitarbeitergesprächen und -schulungen
- Kontrolle und Überwachung der Warenbestandsführung
- Kundenbetreuung und -beratung
- Einhaltung von Qualitätsstandards und Hygienevorschriften
- Durchsetzung von Unternehmensrichtlinien und -prozessen
- Einhaltung von Budgetvorgaben und Kostenkontrolle

Im Rahmen seiner/ihrer Tätigkeit als Filialleiter/Filialleiterin hat sich Herr/Frau [Name] stets bemüht, die Filiale erfolgreich zu führen und die gesteckten Ziele zu erreichen. Allerdings fehlte es häufig an effektiver Kommunikation und klaren Anweisungen an die Mitarbeiter. Zudem konnte Herr/Frau [Name] nur bedingt motivierend auf das Team einwirken und es polarisieren. In Stresssituationen neigte er/sie dazu, die Ruhe zu verlieren und unüberlegt zu handeln. Auch die organisationellen Fähigkeiten von Herr/Frau [Name] ließen oft zu wünschen übrig, was sich negativ auf die Arbeitsabläufe auswirkte. Insgesamt war die Leistung von Herrn/Frau [Name] als Filialleiter/Filialleiterin mangelhaft.

Hamburg, 19.09.2024

Geschäftsführung / Unterschrift