

# Arbeitszeugnis

## Finanzverwalter/in

Herr Max Mustermann geb. am 01.01.1990 in Hamburg, war vom 11.08.2021 bis zum 02.09.2024 in unserem Unternehmen als Finanzverwalter/in am Standort Hamburg tätig.

Amazingh ist ein innovative Webdesign- & SEO-Agentur mit Sitz in Hamburg, die sich auf die Entwicklung von fortschrittlichen, künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning (ML) nutzenden Webseiten und Softwarelösungen spezialisiert hat. Seit unserer Gründung im Jahr 2014 haben wir uns kontinuierlich weiterentwickelt und sind stolz darauf, zu den Top-Agenturen zu zählen. Unsere Unternehmenskultur fördert Kreativität, Teamgeist und professionelle Exzellenz, wobei wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter legen. Hier finden Sie mehr Informationen über uns: [www.amazingh.de](http://www.amazingh.de)

Diese Position beinhaltete die folgenden verschiedenen Tätigkeiten und weitreichende Verantwortlichkeiten:

- Verantwortlich für die Finanzplanung und -kontrolle
- Erstellung von Jahresabschlüssen und Finanzberichten
- Liquiditätsmanagement und Cashflow-Analyse
- Überwachung von Budgets und Kostenkontrolle
- Betreuung des Rechnungswesens und der Buchführung
- Ansprechpartner für Banken, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Durchführung von steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Analysen
- Entwicklung von Optimierungspotenzialen im Finanzbereich
- Mitarbeit bei der strategischen Unternehmensplanung
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Richtlinien im Finanzbereich

Herr/Frau [Nachname] war als Finanzverwalter/Finanzverwalterin in unserem Unternehmen tätig. In seinen/ihren Aufgabenbereich fielen die eigenverantwortliche Verwaltung und Überwachung der Finanzmittel sowie die Erstellung von Finanz- und Liquiditätsplanungen. Dabei zeigte er/sie eine grundlegende fachliche Qualifikation und ein angemessenes Verständnis für finanzwirtschaftliche Zusammenhänge. Allerdings fehlte es ihm/ihr an Kreativität und Initiative bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Finanzstrategien. Die Arbeitsweise war geprägt von Routine und wenig Flexibilität gegenüber neuen Herausforderungen. Zudem konnte er/sie keine herausragenden Leistungen im Bereich der Optimierung von Finanzprozessen oder der Steigerung der finanziellen Effizienz vorweisen. Die Kommunikationsfähigkeiten waren ausbaufähig, insbesondere im Hinblick auf die Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen oder externen Partnern. Insgesamt erfüllte Herr/Frau [Nachname] die Anforderungen seines/ihrer Tätigkeitsbereichs, zeigte jedoch Entwicklungspotenzial in verschiedenen Bereichen auf.

Hamburg, 02.09.2024

---

Geschäftsführung / Unterschrift