

Arbeitszeugnis

Physiotherapeut/in

Herr Max Mustermann geb. am 01.01.1990 in Hamburg, war vom 11.08.2021 bis zum 16.07.2024 in unserem Unternehmen als Physiotherapeut/in am Standort Hamburg tätig.

Amazingh ist ein innovative Webdesign- & SEO-Agentur mit Sitz in Hamburg, die sich auf die Entwicklung von fortschrittlichen, künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning (ML) nutzenden Webseiten und Softwarelösungen spezialisiert hat. Seit unserer Gründung im Jahr 2014 haben wir uns kontinuierlich weiterentwickelt und sind stolz darauf, zu den Top-Agenturen zu zählen. Unsere Unternehmenskultur fördert Kreativität, Teamgeist und professionelle Exzellenz, wobei wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter legen. Hier finden Sie mehr Informationen über uns: www.amazingh.de

Diese Position beinhaltete die folgenden verschiedenen Tätigkeiten und weitreichende Verantwortlichkeiten:

- Durchführung von physiotherapeutischen Maßnahmen zur Behandlung von Patienten
- Erstellung individueller Therapiepläne
- Dokumentation von Behandlungsverläufen
- Beratung und Anleitung von Patienten zu Übungen zur Selbsthilfe
- Zusammenarbeit mit Ärzten und anderen medizinischen Fachkräften
- Teilnahme an Fortbildungen und Weiterbildungen
- Einhaltung von Hygiene- und Qualitätssicherungsstandards
- Betreuung von Patienten vor, während und nach der Behandlung
- Organisation und Verwaltung von Therapiegeräten und -materialien
- Einhaltung ethischer Grundsätze und Berufsstandards

Herr/Frau [Name] war als Physiotherapeut/Physiotherapeutin in unserer Praxis tätig. Sein/ihr Einsatz und seine/ihre Motivation waren oftmals unzureichend. Er/Sie arbeitete häufig unkonzentriert und zeigte wenig Eigeninitiative, um sich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Zudem fiel es ihm/ihr schwer, sich auf die Bedürfnisse und Anliegen der Patienten einzustellen und angemessene Therapiepläne zu erstellen. Seine/Ihre mangelnde Organisationsfähigkeit führte gelegentlich zu Verzögerungen im Therapieablauf. Im Team war er/sie wenig kooperativ und zeigte häufig Desinteresse an interdisziplinärer Zusammenarbeit. Insgesamt erreichte Herr/Frau [Name] die gestellten Anforderungen nur unzureichend und war für uns nicht zufriedenstellend in seiner/ihrer Arbeitsweise.

Hamburg, 16.07.2024

Geschäftsführung / Unterschrift