Arbeitszeugnis

Techniker/in

Herr Max Mustermann geb. am 01.01.1990 in Hamburg, war vom 11.08.2021 bis zum 05.06.2024 in unserem Unternehmen als Techniker/in am Standort Hamburg tätig.

Amazingh ist ein innovative Webdesign- & SEO-Agentur mit Sitz in Hamburg, die sich auf die Entwicklung von fortschrittlichen, künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning (ML) nutzenden Webseiten und Softwarelösungen spezialisiert hat. Seit unserer Gründung im Jahr 2014 haben wir uns kontinuierlich weiterentwickelt und sind stolz darauf, zu den Top-Agenturen zu zählen. Unsere Unternehmenskultur fördert Kreativität, Teamgeist und professionelle Exzellenz, wobei wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter legen. Hier finden Sie mehr Informationen über uns: www.amazingh.de

Diese Position beinhaltete die folgenden verschiedenen Tätigkeiten und weitreichende Verantwortlichkeiten:

- Planung, Durchführung und Überwachung von technischen Projekten
- Fehleranalyse und -behebung an technischen Anlagen und Maschinen
- Durchführung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten
- Erstellung von technischen Dokumentationen und Berichten
- Unterstützung bei der Entwicklung von neuen technischen Lösungen
- Koordination und Kommunikation mit internen und externen Stakeholdern
- Einhaltung von Qualitäts- und Sicherheitsstandards
- Schulung von Mitarbeitern im Umgang mit technischen Geräten und Anlagen
- Aktive Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen zur beruflichen Weiterentwicklung.

Herr/Frau [Name] arbeitete als Techniker/Technikerin in unserem Unternehmen. Leider konnten wir an [seine/ihre] Leistungen nur wenig positive Aspekte feststellen.

In der täglichen Arbeit zeigte [Name] häufig Unzuverlässigkeit und mangelnde Sorgfalt. Die Qualität der durchgeführten Arbeiten war oft unzureichend, sodass häufig Nachbesserungen oder Korrekturen erforderlich waren. Zudem fehlte es [ihm/ihr] an technischem Verständnis und Problemlösungskompetenz. [Name] zeigte wenig Initiative und Engagement bei der Bewältigung seiner/ihrer Aufgaben.

Im Umgang mit Vorgesetzten, Kollegen und Kunden wirkte [Name] häufig unprofessionell und wenig teamfähig. Die Kommunikation war unklar und unverständlich, was zu Missverständnissen und Konflikten führte. Darüber hinaus fehlte es [ihm/ihr] an Empathie und Einfühlungsvermögen im Umgang mit anderen.

Insgesamt konnten wir mit den Leistungen von Herrn/Frau [Name] als Techniker/Technikerin nicht zufrieden sein. Wir bedauern, dass [er/sie] die gestellten Anforderungen nicht erfüllen konnte und wünschen [ihm/ihr] für die Zukunft alles Gute.

Hamburg, 05.06.2024

Geschäftsführung / Unterschrift